

**PERÚ****Ministerio
de Agricultura y Riego**Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

ANEXO -1

CONVOCATORIA DE COOPERACIÓN LABORAL ENTRE ENTIDADES PÚBLICAS (D.L. N° 1456)

N°35-2020

CANTIDAD	SERVICIO SOLICITADO	ÓRGANO SOLICITANTE
1	UN (01) ESPECIALISTA EN GESTIÓN Y PROMOCIÓN	DIRECCIÓN GENERAL DE GANADERÍA

I. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Diseñar y proponer la estrategia de fomento de la alimentación sostenible en base a pastos para el soporte productivo a las cadenas ganaderas.
2. Diseñar y proponer la estrategia para la implementación de las buenas prácticas ganaderas para la mejora de las unidades de producción pecuaria.
3. Conducir y supervisar las estrategias de fomento de la alimentación sostenible en base a pastos; así como, de las buenas prácticas ganaderas para contribuir en el desarrollo de las cadenas pecuarias.
4. Elaborar y proponer lineamientos, directrices y normas técnicas para la promoción de la alimentación sostenible de las cadenas ganaderas con sistemas de producción extensivo, en los espacios y actores que corresponda.
5. Elaborar y proponer lineamientos, directrices y normas técnicas para la implementación y certificación de las buenas prácticas ganaderas en las unidades de producción, durante los procesos de producción ganadera.
6. Propiciar la articulación interinstitucional, intersectorial y con los subniveles de gobierno, para difundir los lineamientos y estrategias en materia de alimentación sostenible y de buenas prácticas ganaderas.
7. Coordinar permanentemente con los profesionales de la Dirección General de Ganadería para desarrollo de las funciones; así como, para el establecimiento y seguimiento de indicadores que midan el avance de las actividades.
8. Apoyar en el diseño, difusión y ejecución de los Programas Presupuestales, para optimizar las actividades vinculadas a las funciones.
9. Coadyuvar en el seguimiento de las actividades, proyectos y programas de las unidades ejecutoras del sector; así como, de los niveles de gobierno subnacionales para conocer la implementación de los lineamientos en materia ganadera.
10. Otras funciones delegadas por el/la Directora/a General.

**PERÚ****Ministerio
de Agricultura y Riego**Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”***II. PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral general mínima de cinco (05) años en el sector público y/o privado. Experiencia laboral específica mínima de tres (03) años en funciones similares al puesto en el sector público y/o privado. Experiencia laboral específica mínima de un (01) año, en funciones similares al puesto en el sector público.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en Equipo. Proactividad Responsabilidad. Capacidad analítica.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Título universitario en la carrera de Ingeniería zootecnista o Médico veterinario.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Especialización en Producción Animal y Gestión Pública.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> Proyectos de inversión. Administración pública.

III. CONDICIONES LABORALES:

CONDICIONES	DETALLE
JORNADA DE TRABAJO	40 HORAS SEMANALES
HORARIO DE TRABAJO	LUNES A VIERNES
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	JR. YAUYOS N° 258 – CERCADO DE LIMA
MODALIDAD DE TRABAJO (PRESENCIAL O REMOTO)	MIXTO, PRESENCIAL Y/O REMOTO
DURACIÓN	MIENTRAS SE ENCUENTRE VIGENTE LA EMERGENCIA SANITARIA A NIVEL NACIONAL
OTROS ASPECTOS	-

La Molina, 24 de setiembre de 2020